



ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МБДОУ

«Детский сад №20 «Ромашка»

Вы находитесь на сайте первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №20 «Ромашка»

Здесь вы сможете познакомиться с работой нашего профкома, его составом, структурой, основополагающими документами, также узнать, чем живёт профсоюзная организация и коллектив детского сада.

Работа первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №20 «Ромашка» состоит в том, чтобы установить взаимосвязь между работодателем и работниками, защищать трудовые и социальные интересы работников, оказывать правовую помощь в решении сложных вопросов, материальную поддержку, помогать в организации отдыха сотрудников. Мы ставим перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в рядах профсоюза

Мы хотим, чтобы все работники: администрация, воспитатели, обслуживающий персонал детского сада – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям! Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно!

В детском саду 34 работник. Из них 25 человека являются членами Профсоюзной организации.

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №20 «Ромашка»
Данилова Галина Николаевна воспитатель

О нас

Состав профкома

Заместитель председателя ПК

Чернова Анастасия Алексеевна воспитатель

Член комиссии по охране труда и санитарному состоянию садика

Алексеева Татьяна Геннадьевна воспитатель

Ответственный за культурно-массовую и спортивную работу

Самотканова Эмма Геннадьевна воспитатель

Матвеева Наталья Филипповна воспитатель

Члены Ревизионной комиссии

Александрова Татьяна Михайловна воспитатель

Сергеева Анжелика Сергеевна повар

Основные цели и задачи первичной организации Профсоюза:

представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления учреждения, организации;

содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

Дополнительная информация

Главная цель Профсоюза работников образования и науки — защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов.

Для достижения этой цели Профсоюз работников образования и науки решает следующие задачи:

Добивается повышения благосостояния и жизненного уровня членов Профсоюза работников образования и науки;

Обеспечивает защиту права каждого члена Профсоюза работников образования и науки на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;

Содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза работников образования и науки;

Осуществляет общественный контроль за практической реализацией признаваемых законом

приоритетов в сфере образования и науки;

Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы членов Профсоюза работников образования и науки, создает технические и правовые инспекции труда, профсоюзные юридические службы и консультации, службы доверенных врачей;

Укрепляет организационное единство, развивает солидарность, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза работников образования и науки.

Основные направления деятельности профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №20 «Ромашка»

Заключение «Коллективного договора» в интересах работников.

Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза (повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.).

Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда.

Работа с ветеранами педагогического труда.

Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе.

Оздоровительная и культурно-массовая работа.

Информационная деятельность.

С целью регулирования трудовых отношений и установления согласованных мер по социально-экономической защите работников на общем собрании трудового коллектива был принят КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между администрацией и профсоюзным комитетом, приоритетами которого являются:

Вопросы занятости, профессиональной подготовки и переподготовки педагогических кадров.

Организация труда, режим работы, отдыха, улучшение условий и охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка.

Критерии распределения премиального фонда.

Основные принципы деятельности первичной организации Профсоюза:

приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами

Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;

гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;

уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;

самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

соблюдение финансовой дисциплины;

сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

В ПРОФСОЮЗЕ БЫТЬ ВЫГОДНО!

Оставайтесь с нами!

Прежде всего вступая в профсоюз, работники хотят защищать свои трудовые права, бороться за соблюдение трудового законодательства, против незаконных увольнений, ухудшения условий труда.

Есть профсоюзная организация — есть орган, выступающий от имени работников.

Есть профсоюзная организация — есть коллективный договор, есть возможность контролировать соблюдение прав и гарантий работников.

Есть профсоюзная организация — есть возможность защиты социальных гарантий в реализации права на труд.

Есть профсоюзная организация — есть возможность получить помощь и поддержку коллег.

Есть профсоюзная организация — есть возможность получать бесплатную юридическую помощь, обращаться с жалобами и заявлениями по всем вопросам, касающимся защиты прав работников.

Профсоюз сегодня — единственная общественная организация, имеющая законодательные права на деле представлять интересы и защищать права работников. Все члены профсоюзной организации знают, что в трудную минуту всегда могут рассчитывать на помощь и

поддержку (в том числе и материальную) всего трудового коллектива, ведь **В ЕДИНСТВЕ — СИЛА!**

Права и обязанности членов профсоюза

Основные права профсоюза

В соответствии с Законом РФ «Об общественных объединениях», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», с Уставом Профсоюза профсоюзы имеют право:

представлять и защищать социально-трудовые права и законные интересы членов профсоюза;

содействовать занятости работников;

заключать коллективные договоры и осуществлять контроль за их выполнением;

участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров;

осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства об охране труда;

участвовать в коллегиальных органах управления организации;

свободно распространять информацию о своей деятельности;

проводить собрания, митинги, демонстрации, шествия и пикетирование;

участвовать в общественно-политической жизни общества, в том числе в избирательных кампаниях.

Права и обязанности членов профсоюза

Член профсоюза имеет право:

на защиту профсоюзом его социально-трудовых прав и интересов;

пользоваться льготами, предусмотренными для работников коллективным договором и соглашениями;

участвовать в деятельности профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы, направленной на повышение уровня гарантий в сфере его социально-трудовых прав и интересов;

на бесплатные консультации и юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности профсоюза;

принимать участие в выработке, обсуждении и принятии решений, получать информацию о деятельности Профсоюза;

избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

получать материальную помощь из средств Профсоюза.

* За активное участие в профсоюзной деятельности члены Профсоюза могут награждаться установленными в Профсоюзе наградами, а также представляться к награждению государственными и отраслевыми наградами, почетными званиями

Член профсоюза обязан:

выполнять Устав Профсоюза, принимать участие в деятельности Профсоюза;

состоять на учете в первичной организации Профсоюза по основному месту работы;

выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором, соглашениями;

способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу;

исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза теряет право на защиту Профсоюзом, на пользование его имуществом, льготами.