

Дополнительное соглашение № 3

к коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 20 «Ромашка» города Новочебоксарска Чувашской Республики на 2018-2021 г.г.

г. Новочебоксарск

25 марта 2020 года

На основании решения общего собрания работников МБДОУ «Детский сад № 20 «Ромашка» города Новочебоксарска Чувашской Республики от 23 марта 2020 г. № 12 внести изменения в коллективный договор МБДОУ «Детский сад № 20 «Ромашка» города Новочебоксарска Чувашской Республики на 2018-2021 годы в приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка «Детский сад № 20 «Ромашка» города Новочебоксарска Чувашской Республики.

Пункт 2.1.7. Приложения №1 коллективного договора изложить в следующей редакции:

2.1.7. При заключении трудового договора работодатель обязан потребовать у работника:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.
- документ, который подтверждает регистрацию в системе индивидуального персонифицированного учета, в том числе в форме электронного документа, либо страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу.
- справку об отсутствии судимости преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности, за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

Лица, поступающие на работу в образовательное учреждение, обязаны также предоставить личную медицинскую книжку, содержащую сведения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении (ч. 1 ст. 213 ТК РФ).

Добавить пункт 2.1.17. Днем увольнения считается последний день работы.

В день увольнения работодатель обязан предоставить работнику сведения о трудовой деятельности за период работы в организации способом, указанном в заявлении работника:

- на бумажном носителе, заверенные надлежащим способом;
- в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (в случае ее наличия у работодателя).

Сведения о трудовой деятельности предоставляются:

- в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления.



- при увольнении — в день прекращения трудового договора.

Заявление работника о выдаче сведений о трудовой деятельности у работодателя может быть подано в письменном виде или направлено на электронную почту работодателя — ds20-powch@mail.ru. При использовании электронной почты работодателя работник направляет отсканированное заявление, в котором содержится:

- наименование работодателя;
- должностное лицо, на имя которого направлено заявление (директор, заведующий);
- просьба о направлении в форме электронного документа сведений о трудовой деятельности у работодателя;
- адрес электронной почты работника;
- собственноручная подпись работника;
- дата написания заявления.

Сведения о трудовой деятельности не предоставляются работнику, если в отношении него ведется трудовая книжка в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса.

В случае, когда в день прекращения трудового договора выдать работнику сведения о трудовой деятельности невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от их получения, работодатель направляет работнику их по почте заказным письмом с уведомлением на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом.

Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 20 «Ромашка» города Новочебоксарска Чувашской Республики на 2018-2021г.г.

Остальные положения коллективного договора Стороны договорились оставить без изменений.

От работодателя:
Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 20
«Ромашка»
города Новочебоксарска
Чувашской Республики

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 20
«Ромашка»
города Новочебоксарска
Чувашской Республики

 Д.Л.Алехнович

 Г.Н.Данилова

«15»  2020 г.

«15»  2020 г

