

Замещение временно отсутствующих работников может быть осуществлено путем:

- **временного перевода** работника на должность временно отсутствующего работника,
- **исполнения обязанностей** временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Особенности замещения временно отсутствующих учителей

Замещение временно отсутствующих учителей может быть осуществлено путем:

1) замещения учителями той же специальности, которым за дополнительно проведенное с их письменного согласия количество часов занятий по тому же учебному предмету следует производить на условиях почасовой оплаты, размер которой определяется с учетом квалификации замещающего работника.

В этом случае осуществляется почасовая оплата за дополнительные часы.

Если замещение продолжается более двух месяцев, то со дня его начала следует осуществлять уточнение недельного объема учебной нагрузки путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору и производить перерасчет месячной оплаты труда учителя с учетом увеличенного объема учебной нагрузки.

2) приема на работу другого учителя того же предмета, с которым должен быть заключен срочный трудовой договор на период исполнения обязанностей временно отсутствующего работника.

Условия оплаты в трудовом договоре на общих основаниях по действующей системе оплаты труда.

3) замещения отсутствующего учителя учителем, преподающим другой предмет, который может пройти с обучающимися учебную программу по своему предмету несколько вперед, чтобы затем в счет учебных часов по предмету замещавшего педагогического работника отсутствовавший учитель мог восполнить пропущенные учебные занятия.

В этом случае оплата:

- учитель, замещавший отсутствовавшего учителя и проходивший с обучающимися учебную программу по своему предмету вперед,

дополнительную оплату в этот период не получает, поскольку, когда он передаст вернувшемуся учителю свои учебные часы, за ним будет сохраняться заработная плата, установленная при тарификации;

- отсутствовавшему учителю, который при возвращении будет проводить учебные занятия по своему расписанию и по расписанию учителя, замещавшего его в период отсутствия, кроме заработной платы, установленной при тарификации, должна производиться из установленного размера ставки заработной платы почасовая оплата за часы занятий, данные сверх фактического объема своей учебной нагрузки, установленного при тарификации.

4) Замещение временно отсутствующих учителей другими работниками, которые могут вести преподавательскую работу по соответствующему предмету, наряду со своей основной работой, определенной трудовым договором (преподавательская работа директоров, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, занимающих штатные должности (педагоги-психологи, социальные педагоги, педагоги-библиотекари, методисты и др.), библиотекарей, инженеров, лаборантов, других работников из числа специалистов, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала).

За учебную (преподавательскую) работу, выполняемую по замещению отсутствующего учителя, производится почасовая оплата пропорционально фактически выполненному объему учебной нагрузки.

5) путем временного перевода, к примеру, педагога-психолога, социального педагога, педагога-библиотекаря или другого работника, с его согласия, на должность учителя на период до выхода отсутствовавшего работника на работу, как это предусмотрено статьей 72.2 ТК РФ.

Условия оплаты в дополнительном соглашении к трудовому договору на общих основаниях по действующей системе оплаты труда.