

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением Совета Алатырской
городской организации Профсоюза
работников народного образования и
науки РФ от 15.02.2019 г.



**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ о деятельности
Алатырской городской организации Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
в 2018 году.**

г. Алатырь-2019

Алатырская городская организация Профсоюза в 2018 году строила свою работу на основе Устава Профсоюза и решений VII Съезда Профсоюза.

Отчет утвержден на заседании Совета Алатырской городской организации Профсоюза 15 февраля 2019 года.

Цели, задачи и принципы деятельности Алатырской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ базируются на действующем в Российской Федерации законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положению Алатырской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.Общая характеристика организации.

По состоянию на 1 января 2019 года в состав Алатырской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ входят 12 первичных профсоюзных организаций, из них: 11 - в образовательных учреждениях (в 10 дошкольных организациях и 1 общеобразовательной организации) и 1 первичная профсоюзная организация в Отделе образования и молодежной политики администрации города Алатыря. Отсутствуют первичные профсоюзные организации в шести общеобразовательных организациях: МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №2, 3, 5, 9, 11», Гимназии №6 и двух организациях дополнительного образования (ДЮСШ и ФСК).

Общая численность членов Профсоюза на 1 января 2019 года составляет 272 человек (2017 г - 296 чел.). Численность членов профсоюза уменьшилась в связи с прекращением трудовой деятельности (увольнением) членов профсоюза.

Общий охват профсоюзным членством - 67% (2017 г - 66,37 %). Принято в профсоюз в 2018 году 40 чел. (2017 - 40 человек), выбыло из профсоюза - 5 чел. (2017-2 человека). Причина выбытия – по собственному желанию.

100 %-ый охват профсоюзным членством в детском саду №15 «Малыш» (руководитель Степанова О.А., председатель ППО Черкесова Е.А.).

Охват более 80 % имеют первичные профсоюзные организации детских садов №3 «Светлячок», №14 «Родничок»; более 70 % - первичные профсоюзные организации детских садов №8 «Звёздочка», №10 «Сказка», №5 «Берёзка», №6 «Колосок»; охват около 50 % - первичные профсоюзные организации детских садов №4 «Колокольчик», №13 «Солнышко». Есть резерв, с которым необходимо работать более активно, особенно с молодыми работниками.

Сегодня в образовательных организациях города на общественных началах работают 12 председателей первичных профсоюзных организаций и 2 внештатных инспектора.

2.Организационное укрепление организации

За отчетный период в соответствии с планом работы проведено 4 заседания городского Совета Алатырской городской организации профсоюза и 6 заседаний Президиума городской организации Профсоюза, на которых обсуждены приоритетные направления работы и вопросы планирования деятельности организации, актуальные проблемы охраны труда и правозащитной работы, вопросы, касающиеся организационно-уставной деятельности организаций профсоюза: ведении делопроизводства в первичной профсоюзной организации, проведении конкурсов профессионального мастерства, проведении мероприятий в рамках «Года охраны труда», об итогах введения СОУТ в образовательных организациях, правозащитной работе, проведении спортивных соревнований и культурно-массовых мероприятий и т.д.

28 сентября 2018 года председатели «первичек» Алатырской городской организации приняли активное участие во II Слете председателей первичных профсоюзных организаций районов и городов республики, собравшем более 800 лидеров первичных организаций.

Одним из эффективных показателей уровня подготовленности профсоюзного актива является участие в конкурсах. Городская организация Профсоюза является учредителем профессиональных конкурсов педагогического мастерства, софинансирует проведение городских конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Самый классный классный», «Педагогический дебют».

Педагогические работники города ежегодно принимают активное участие в конкурсе учительских хоров, организованном Чувашской республиканской организацией Профсоюза образования совместно с Министерством образования и молодежной политики Чувашской Республики. В 2018 году учительский хор города (во второй раз) стал победителем республиканского этапа конкурса учительских хоров и получил в награду от республиканской организации Профсоюза образования двухдневную путёвку выходного дня в санаторий «Чувашия».

Успех работы любой первичной профсоюзной организации во многом зависит от информированности каждого члена профсоюза. Все первичные профсоюзные организации выписывают газету «Время», городская организация – «Мой Профсоюз». На сайте городской организации Профсоюза размещаются новости и полезная информация в помощь председателям ППО.

Через профсоюзные уголки осуществляется информирование членов профсоюза о делах профсоюзных организаций. В профсоюзных уголках ППО имеется информация о деятельности Чувашского республиканского комитета Профсоюза, городской организации, актуальная информация для членов профсоюза о кредитовании, пенсионном обеспечении, инновациях в Профсоюзе и т.д..

3. Развитие социального партнерства.

Социальное партнерство в образовательных организациях города Алатыря реализуется через коллективные договоры и Отраслевое соглашение (республиканское и городское). Организацией Профсоюза проводится целенаправленная работа по развитию социального партнерства.

Социальное партнерство в образовательных учреждениях города Алатыря реализуется, в первую очередь, через Отраслевое соглашение, заключенное между Отделом образования и молодежной политики администрации города Алатыря и Алатырской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Срок действия Соглашения с 01 марта 2017 г. до 01 марта 2020 г.

По республиканскому отраслевому соглашению признается обязательным заключение коллективных договоров в образовательных организациях (п.1.4.2 Соглашения).

Алатырской городской организацией Профсоюза осуществляется контроль за выполнением обязательств социальных партнеров по коллективным договорам, соблюдением сроков и порядком проведения колдоговорной кампании. Как правило, по своему содержанию и структуре коллективные договоры соответствуют требованиям ст. 41 Трудового Кодекса Российской Федерации и другим нормативным правовым актам Российской Федерации. Наличие в организации коллективного договора — четкий показатель того, что с интересами работников и их представительным органом — профкомом, считаются и стараются соблюдать трудовое законодательство. Сегодня коллективные договора, Соглашения, по существу, единственный локальный правовой документ, защищающий работника.

Охват работников образования коллективно-договорным правовым регулированием в образовательных организациях, имеющих первичные профсоюзные организации, составляет 96,3 %. Заключенные коллективные договоры проходят уведомительную регистрацию в органе по труду. В 11 образовательных организациях действуют коллективные договоры, в первичной профсоюзной организации отдела образования коллективный договор отсутствует из-за малочисленности организации.

В соответствии со ст. 29 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» копии коллективных договоров размещены на сайтах образовательных организаций. Соблюдение этого требования было предметом проведения повторной профсоюзной городской тематической проверки в 2018 году. Проверка осуществлена путем поиска на сайтах образовательных организаций копий коллективных договоров. Всего были просмотрены сайты 11 образовательных организаций. Информация об итогах проверки доведена до председателей «первичек» и руководителей образовательных организаций.

По образовательным организациям распространен «профсоюзный» макет коллективного договора для школ и детских садов, составленный специалистом Чувашской республиканской

организации Профсоюза Шушпановой Л.Ю. с учетом последних изменений трудового законодательства.

В процессе разработки нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы системы образования, в образовательных организациях учитывается мнение организации Профсоюза. Выполняется рекомендация Соглашения о включении в коллективные договоры дополнительных оснований для учета преимущественного права оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников: предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии); проработавших в организации свыше 10 лет; одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до 16 лет; одиноких отцов, воспитывающих ребенка в возрасте до 16 лет; родителей, имеющих ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет; награжденных государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью; педагогических работников, приступивших к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.

Работодатели в случаях увольнения в связи с сокращением численности (штата) работников — членов профсоюза соблюдают требования трудового законодательства о предварительном получении мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

При проведении аттестации педагогических работников, имевших квалификационную категорию и претендующих на ту же самую квалификационную категорию, применяется условие Соглашения об особой форме аттестации.

Значимым остается участие представителей городской организации Профсоюза в работе аттестационных комиссий, комиссий по приемке готовности образовательных учреждений к новому учебному году. Председатель Алатырской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Маркелова Валентина Тимофеевна участвует в работе городской комиссии по аттестации педагогических работников, рабочих групп и конкурсных комиссий при Отделе образования и молодежной политики администрации города Алатыря. Председатели первичных профсоюзных организаций входят в состав рабочих групп по определению стимулирующих выплат.

Организация Профсоюза выполняет свои обязательства как сторона социального партнерства, предусмотренные пунктом 2.3 Отраслевого соглашения о представительстве и защите социально-трудовых прав работников, что обеспечивается путем оказания бесплатной юридической помощи членам профсоюза.

Как положительный факт выполнения Соглашения отмечается осуществление во всех образовательных учреждениях оплаты труда работников в ночное время в повышенном размере (35 %) за часы работы в ночное время.

Городская организация профсоюза держит на контроле вопрос реализации положений Трудового кодекса Российской Федерации и п.7.1.2 Соглашения об обеспечении прохождения за счет бюджетных средств работодателя периодических медицинских осмотров, предусмотренных законодательством.

Однако, актуальным остаётся вопрос с оплатой прохождения медицинского осмотра педагогическим работникам при поступлении на работу. Оплата труда работников образовательных организаций осуществляется в соответствии с локальными Положениями об оплате труда, Порядком распределения стимулирующей части фонда оплаты труда. Задержек выплат заработной платы работникам образовательных учреждений не зафиксировано. На сегодняшний день заработная плата работникам выплачивается каждые полмесяца в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка.

Условия Соглашения по установлению системы оплаты труда, зависимости оплаты труда от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером выполняются. Коллективных трудовых споров в 2018 году не зафиксировано.

4.Правозащитная деятельность

Работа по правовой защите членов профсоюза Алатырской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ велась в соответствии с планом работы организации на 2018 г.

С 2013 г. правозащитной работой занимается внештатный правовой инспектор городской организации Профсоюза Вечканова Инга Евгеньевна, которая регулярно посещает республиканские обучающие семинары, использует различные формы правовой работы.

Одной из эффективных форм работы является проведение тематических проверок соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях.

В 2018 году повторно проведена тематическая проверка «Соблюдение требования размещения коллективного договора на сайте образовательной организации». Проверены сайты 11 организаций: у одной ППО размещён КД с истекшим сроком действия (вовремя не заменен), у одного учреждения размещён только титульный лист. Замечания устранены в ходе проверки.

Согласно плану работы и графику проверок в 10 дошкольных организациях изучен вопрос правильности заполнения трудовых договоров и трудовых книжек, по итогам которого в девяти учреждениях выявлено 14 нарушений: несвоевременное заполнение трудовых книжек, отсутствие второго экземпляра трудового договора у работника, отсутствие подписи работника в дополнительном соглашении. Все нарушения устранены в установленные сроки.

В 2018 году в шести организациях проведена экспертиза действующих коллективных договоров в части соблюдения сроков действия КД в ППО, в двух учреждениях - экспертиза Правил внутреннего трудового распорядка. Нарушений не выявлено: сроки действия КД соблюдены, Правила внутреннего трудового распорядка соответствуют требованиям законодательства.

Вновь заключены коллективные договоры в 2018 году в шести организациях, в пяти организациях - в предыдущие годы.

В 2018 году продолжена практика проведения совещаний по правовым вопросам с руководителями образовательных организаций и председателями первичных профсоюзных организаций.

Организацией Профсоюза рассмотрено 2 письменных обращения, оба признаны обоснованными и удовлетворены. На личном приеме по правовым вопросам принят 21 член профсоюза, которым оказана бесплатная юридическая помощь в форме консультаций, составления обращений к работодателям о разрешении возникших вопросов.

5. Информационная деятельность.

Информационная работа в городской организации профсоюза является одним из приоритетных направлений в деятельности организации.

Согласно плану мероприятий на 2018 год работа городской организации строилась по следующим направлениям:

- обновление страничек первичных профсоюзных организаций на сайтах образовательных организаций,
- пополнение баннера Алатырской городской организации Профсоюза
- пополнение информационного сайта республиканской организации профсоюза
- подписка на печатные профсоюзные издания (газета «Время»-12 экз., «Мой профсоюз» 1 экз.)

В течение года обновлялись странички первичных профсоюзных организаций на сайтах образовательных организаций, где отражена текущая работа профсоюзной организации. Из 12 первичных профсоюзных организаций имеют страничку на сайте образовательной организации 11 ППО. Все профсоюзные организации имеют профсоюзные уголки.

В каждой первичной профсоюзной организации избран общественный корреспондент (ответственный за организацию информационной работы), благодаря которым проделана большая работа по доведению профсоюзной информации до рядовых членов Профсоюза (через новости на сайте ОУ). В интернет-ресурсах опубликовано 29 новостей и различных информационных. Информационная работа в городской организации Профсоюза ведется и в традиционных формах. Для общественных корреспондентов проведён городской семинар «Информационная работа в первичной профсоюзной организации» (с презентацией «Основные функции общественного корреспондента»). Приобретено необходимое количество раздаточной имиджевой продукции для проведения городских массовых мероприятий: флажки настольные, пакеты, календари настенные.

Городская организация Профсоюза приняла участие в республиканском конкурсе «Лучший Интернет-ресурс профсоюзной организации» в номинации «Лучший баннер профсоюзной организации» (среди первичных профсоюзных организаций). Победитель городского этапа конкурса ППО МБДОУ «Детский сад №3 «Светлячок» стала призёром

(2 место) республиканского этапа конкурса.

Информационная работа в профсоюзе – это сложная и многогранная работа. Она влияет на показатель численности профсоюзных организаций всех уровней, осознанную мотивацию профсоюзного членства и общественную активность членов профсоюза. Недостаточная информированность о деятельности Профсоюза создает мнение о бездеятельности организации, его консерватизме. Это порождает неверие в результативность профсоюзного движения. Видя результаты работы профсоюза, люди обретают веру в организацию. Поэтому нашей задачей было и остается создание условий для эффективной информационной деятельности, обеспечение членов профсоюза оперативной и достоверной информацией, в том числе и о результатах деятельности профсоюзных органов всех уровней. Кроме того, развитая система информационной работы представляет собой один из ключевых элементов развития отношений социального партнерства, просвещения и обучения профсоюзного актива.

6. Обеспечение здоровых и безопасных условий труда

Создание безопасных условий труда – одна из важнейших задач профсоюзной организации. Функции внештатного технического инспектора труда Алатырской городской организации вот уже несколько лет успешно выполняет Михеева Ирина Васильевна.

В 2018 году совместно с уполномоченными по охране труда профкомов осуществлены совместные проверки с комиссией по приёму образовательных организаций к новому учебному году в десяти дошкольных организациях. Внештатным техническим инспектором труда проведено 16 обследований, выявлено 53 нарушения, выдано 16 представлений. Уполномоченными лицами по охране труда проведено 41 обследование, выявлено 111 нарушений, выдано 36 представлений.

В 2018 году проведены обучающие семинары, совещания, деловые игры и заседания круглого стола для уполномоченных по охране труда, председателей первичных организаций профсоюза и руководителей образовательных организаций города, разработаны буклеты и памятки по охране труда:

встреча за круглым столом «Повышение знаний профсоюзного актива по вопросам охраны труда»;

консультация «Обеспечение работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами»,

анкетирование «Обеспечение спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ в данном учреждении», по итогам которого установлено, что во многих образовательных организациях за отчетный период работники были обеспечены специальной одеждой и др. средствами индивидуальной защиты;

совещание с председателями ППО и уполномоченными по ОТ на тему «О работе уполномоченных по ОТ по обеспечению общественного контроля за состоянием охраны труда в ОО»;

семинар-практикум для уполномоченных по охране труда ОУ по обмену опытом использования агитационного наглядного материала по охране труда;

обобщение опыта работы уполномоченных по ОТ Соколовой Н.Г. «Традиционные и инновационные формы работы по оздоровлению работников и их детей» (детский сад №15 «Малыш»), Викторовой И.С. «Забота о молодых – забота о будущем учреждения» (детский сад №5 «Берёзка»), Галочкиной Е.А. «Организация контрольной деятельности уполномоченного по ОТ» (детский сад №4 «Колокольчик»)

Задача внештатного технического инспектора труда - научить слушателей системному подходу к управлению охраной труда, где каждый работник должен научиться быть осознанным участником совместного и единого управления охраной труда в учреждении с единственной целью - не допустить и предупредить несчастный случай на производстве. По

итогах опрос - проверки по выявлению несчастных случаев на производстве среди работников и обучающихся выявлено, что во всех учреждениях ведутся журналы регистрации несчастных случаев, в 2018г. несчастных случаев на производстве среди работников и обучающихся образовательных организаций не зарегистрировано.

Осуществляется систематический контроль за своевременным обучением по охране труда и проверкой знаний требований охраны труда уполномоченных по охране труда и профактива. Все уполномоченные по ОТ имеют удостоверения о прохождении курсов по охране труда.

В городе регулярно проводятся смотры-конкурсы по охране труда.

В соответствии с планом работы внештатного технического инспектора труда Профсоюза Михеевой И.В. на 2018 г. проведен городской конкурс «Лучший наглядный агитационный материал по охране труда», победителем которого стала Агафонова О.С., уполномоченный по ОТ МБДОУ «Детский сад №8 «Звёздочка».

Уполномоченный по охране труда МБДОУ «Детский сад №13 «Солнышко» Сизова Е.А. стала победителем городского конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза»(2017, 2018 г.г.) и стала участницей республиканского конкурса.

Михеева И.В., внештатный технический инспектор труда Профсоюза в Алатырской городской организации, заведующий МБДОУ «Детский сад №5 «Берёзка», стала призёром (2 место) республиканского смотра-конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза».

В 2018 году в образовательных организациях проведена специальная оценка условий труда. Во всех 10 муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организациях и шести СОШ проведена СОУТ (аттестовано 330 мест). Одна школа (сош №2) пройдёт спецоценку условий труда согласно графику в декабре 2019 г.

Общий объем финансовых затрат, выделенных на мероприятия по охране труда образовательными организациями города Алатыря в 2018 году, составил 632тыс. руб.(2017-517,5 тыс. руб.) , в том числе, на проведение медицинских осмотров – 428,2 тыс. руб., на проведение СОУТ – 146,5 тыс. руб., на приобретение спецодежды и других СИЗ – 3,9 тыс.руб., на обучение по охране труда - 13,9 тыс. руб.

В первичных профсоюзных организациях сформирован институт уполномоченных лиц по охране труда профкомов (создана база данных об уполномоченных по охране труда). В ходе выборных кампаний уполномоченные выбираются в состав профкомов и делегируются в состав комиссии по охране труда образовательного учреждения.

Как в любой семье, так и в нашей большой профсоюзной, случается всё: и болезни, и беды. И здесь очень важно не оставить человека, поддержать не только словом, но и личным участием и материально. Членам профсоюза, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, своевременно оказана материальная помощь из фондов Алатырской городской и Чувашской республиканской организаций Профсоюза согласно Положению об оказании материальной помощи членам Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

7. Спортивно-оздоровительная работа

Большое внимание уделяется оздоровлению членов профсоюза. Снижение стоимости путёвок позволяет сделать их доступными большинству членов профсоюза. Однако в истекшем году лечением в санаториях республики члены профсоюза не воспользовались.

Городская организация Профсоюза проводит спортивные мероприятия для членов профсоюза по формированию духовно и физически здорового человека. С целью популяризации различных видов спорта и здорового образа жизни городская организация Профсоюза образования ежегодно проводит Спартакиаду работников образования. В 2018 г. прошла IV Спартакиада среди работников образования города Алатыря, в которой приняли участие 11 команд (команды десяти дошкольных образовательных организаций и средней общеобразовательной школы №7). Соревнования проходили по шести видам спорта: прыжок в длину с места, отжимание от пола, подъём туловища из положения лёжа на спине (пресс), метание мяча, стрельба из пневматической винтовки, наклон вперёд из положения стоя. Все команды продемонстрировали хорошую физическую подготовку и волю к победе. Победителями стали спортсменки детского сада №5 «Берёзка». На втором месте - команда детского сада №8 «Звёздочка», на третьем - спортсменки детского сада №15 «Малыш».

Команда-победитель и команды-призёры награждены золотыми, серебряными и бронзовыми медалями и грамотами Алатырской городской организации Профсоюза образования, команды - участницы, победители и призёры в личном первенстве - грамотами городской организации Профсоюза образования.

Традиционно в рамках Дня Здоровья коллективы образовательных организаций проводят спортивные мероприятия (игры и соревнования) на базе загородного оздоровительного лагеря «Янтарный» или физкультурно-спортивного комплекса. Наибольшую активность в этом направлении проявляют профсоюзные организации детских садов №3 «Светлячок», №5 «Берёзка», №14 «Родничок», №15 «Малыш».

8. Работа с молодежью

В настоящее время в образовательных организациях, в которых имеются члены профсоюза, трудится 57 молодых педагогов в возрасте до 35 лет, из них состоят в Профсоюзе 35 чел., что составляет 62 %. В целом по отрасли образования наблюдается дефицит молодых кадров. То, что нужно заниматься молодёжными проблемами – понятно всем. Наша задача - это необходимая помощь и поддержка при адаптации, выстраивании отношений с администрацией, коллективом, учениками и их родителями.

Совет молодых педагогов города Алатыря создан в 2015 году, председатель Совета молодых педагогов города - Юлия Думчева, учитель биологии СОШ №7.

Силами Совета молодых педагогов совместно с отделом образования и городской организацией Профсоюза организованы выездные заседания Совета молодых педагогов города Алатыря и проведены различные мероприятия, направленные на сплочение молодых педагогов:

3 февраля на базе ДОЛ «Янтарный» состоялась II городская зимняя спортивная игра

«Снежный десант - 2018» среди Советов работающей молодёжи города Алатыря и Алатырского района, которая прошла в рамках Всероссийской акции «Россия в моём сердце»;

21 июня на базе ДОЛ «Изумрудный» активом Совета молодых педагогов города Алатыря проведено выездное итоговое заседание, в рамках которого прошел квест «Форд боярд».

Участникам предстояло пройти испытания, в которых они смогли проявить логику, смекалку, меткость, умение работать в команде и даже преодолеть страх. После прохождения станций педагоги нашли подсказки и, разгадав кодовое слово, получили ключ к заветному сундуку с «монетами».

14 февраля по инициативе профсоюзной организации города Алатыря и Совета молодых педагогов на базе МБОУ «Гимназия № 6» проведена интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?», в которой приняли участие 2 команды «педагогов-стажистов» и 2 команды «педагогов-новичков» образовательных организаций города. В качестве болельщиков на мероприятии присутствовали председатели и общественные корреспонденты первичных профсоюзных организаций.

16 апреля в рамках месячника охраны труда с целью повышения уровня психолого-педагогической компетентности в области сохранения и укрепления профессионального здоровья на базе МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7 имени Героя Советского Союза З.И.Парфеновой» прошёл семинар-практикум для молодых педагогов на тему: «Профилактика синдрома эмоционального выгорания под девизом «Охрана труда: молодые работники особенно уязвимы». В работе семинара приняли участие 17 молодых учителей и воспитателей образовательных организаций города.

16 молодых педагогов приняли участие в IV Спартакиаде работников образования и показали хорошие спортивные результаты.

Систематически обновляется база данных о молодых педагогах дошкольных и общеобразовательных учреждений. Регулярно проводятся плановые заседания Совета молодых педагогов города на базе отдела образования.

В рамках проекта «Школа молодого педагога» в феврале 2018 года состоялся III республиканский образовательный форум молодых педагогов «Время молодых. Азбука молодого воспитателя», в котором приняли участие 2 начинающих воспитателя.

С 29 ноября по 1 декабря – три молодых учителя первого года работы совместно с председателем Совета молодых педагогов города Алатыря приняла участие в III Республиканском образовательном форуме «Время молодых».

С 29 июня по 01 июля на базе отдыха «Прометей» Чебоксарского района проходил Республиканский слет Советов работающей молодежи Чувашской Республики, участие в котором приняли 13 команд из 9 городов и районов. В числе участников - команда Совета молодых педагогов города Алатыря: Агафонова О.С., воспитатель МБДОУ «Детский сад №8 «Звездочка», Думчева Ю.В., учитель МБОУ «СОШ №7№», Кабанова Е.Н., учитель МБОУ «СОШ №7», Клавдеева К.Г., воспитатель МБДОУ «Детский сад №6 «Колосок», Кулькова Е.А., воспитатель МБДОУ «Детский сад №6 «Колосок», Рязанов А.Ю., учитель МБОУ «СОШ №5»; Председатель Совета молодых педагогов Думчева Ю.В., активно участвует в различных мероприятиях и повышает уровень профессионализма в работе с молодыми педагогами: В январе 2018 года председатель Совета молодых педагогов города Алатыря Юлия Думчева в составе делегации Совета молодых педагогов Чувашии посетила VI Республиканскую Зимнюю школу Профсоюза в городе Йошкар-Ола Республики Марий Эл.

В октябре 2018 в Доме Союзов состоялась встреча депутата Государственной Думы Российской Федерации Алены Аршиновой с председателями Советов молодых педагогов Чувашской Республики, в числе которых была и Думчева Ю.В.

Полученной информацией и знаниями председатель Совета регулярно делится с членами Совета на тематических заседаниях.

Согласно плану работы городского Совета молодых педагогов в 2018 году проведено 3 заседания Совета, на одном из которых (в сентябре) заслушан и утвержден отчет председателя о проделанной работе городского Совета за прошедший учебный год и утвержден план работы на новый учебный год.

9. Финансовая деятельность

Ключевой целью финансовой политики Профсоюза является повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, предоставление им различных социальных услуг и расширение форм поддержки.

Финансовая деятельность городской организации Профсоюза ведется согласно Плану работы Организации и Смете доходов и расходов, утверждаемых ежегодно.

С 2015 года Алатырская городская организация Профсоюза переведена на бухгалтерский учет в Чувашскую республиканскую организацию Профсоюза.

Ежемесячно и ежеквартально, по утвержденной Постановлением Президиума форме «Акта сверки удержания и перечисления членских профсоюзных взносов», проводится сверка полноты сбора и перечисления профсоюзных взносов. Фактов несвоевременного перечисления членских профсоюзных взносов в 2018 году не выявлено.

Задачи Алатырской городской организации Профсоюза на 2019 год:

1. Сохранение единства организации как одного из гарантов социально-экономической стабильности и привлечение в Профсоюз новых членов (особенно молодёжи).
2. Создание в организациях мотивационной среды для вступления в Профсоюз.
3. Усиление работы по обобщению и распространению опыта работы первичных профсоюзных организаций
4. Улучшение информационной работы в Профсоюзе.